**Jafnréttisáætlun fyrir [íþróttafélög]**

*Jafnréttisáætlun [****íþróttafélagsins]*** *byggir á lögum nr. 10/2008 um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla. Jafnréttisáætlunin er jafnframt byggð á vinnu Íþrótta- og Ólympíusambands Íslands og Jafnréttisstofu um gerð jafnréttisáætlana fyrir íþróttafélög og leiðbeiningar þess efnis.*

**IÐKENDUR**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Markmið** | **Aðgerð** | **Ábyrgð** | **Tímarammi** |
| Bæði kyn, í sömu íþróttagrein og á sama aldri, fái jafn marga og sambærilega æfingatíma.Kynin hafi sambærilega aðstöðu/aðbúnað. | Úttekt á æfingatíma kynja í sömu íþróttagrein og á sama aldri. Úttekt á aðbúnaði og aðstöðu kynja í sömu grein og á sama aldri. Leiðrétta kynbundinn mun ef er. | Stjórn eða framkvæmdastjóri. | Árlega |
| Samræmi í fjárveitingum til íþróttagreina eftir kynjum.Kynjunum er ekki mismunað í fréttum eða í öðru efni sem félagið sendir frá sér. | Úttekt á því hvernig fjármagni er skipt milli íþróttagreina eftir kynjum.Úttekt á fréttum og öðru efni sem félagið sendir frá sér m.t.t. kyns.Leiðrétta kynbundinn mun ef er. | Stjórn eða framkvæmdastjóri. | Árlega |
| Verlaun beggja kynja innan allra flokka og greina eru sambærileg.Samstarfsaðilar þekki stefnu félagsins í jafnréttismálum.  | Úttekt á verðlaunum eftir kyniLeiðrétta kynbundinn mun ef er.Jafnréttisstefna félagsins kynnt fyrir samstarfsaðilum. | Stjórn eða framkvæmdastjóri. | Árlega |
| Vinna gegn staðalmyndum kynjanna. | Úttekt á fjölda iðkenda innan hverrar íþróttagreinar eftir kyni.Gæta þess að bæði kynin eigi jafna möguleika til iðkunar íþróttagreinar/-greina. | Stjórn eða framkvæmdastjóri. | Árlega |
| Koma í veg fyrir kynbundið ofbeldi, kynbundna áreitni og kynferðislega áreitni innan félagsins. | Fræðsla fyrir þjálfara.Vinna forvarnar- og viðbragðsáætlun.Forvarnar og viðbragðsáætlunin kynnt fyrir starfsfólki. | Stjórn félagsins. | Árlega |

**ÞJÁLFARAR**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Markmið** | **Aðgerð** | **Ábyrgð** | **Tímarammi** |
| Þjálfarar eru vel menntaðir og vel að sér um jafnrétti kynjanna.Þjálfarar njóta sömu launa og kjara fyrir sömu eða sambærileg störf og hafa sömu tækifæri til að afla sér þekkingar. | Fræðsla um jafnrétti kynjanna fyrir þjálfara, stjórn og starfsfólk félagsins.Úttekt á menntun, launum og launakjörum þjálfara m.t.t. kyns.Leiðrétta kynbundinn mun ef er. | Stjórn eða framkvæmdastjóri. | Árlega |

**NEFNDIR OG RÁÐ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Markmið** | **Aðgerð** | **Ábyrgð** | **Tímarammi** |
| Hlutfall kynjanna í nefndum, ráðum og stjórnum félagsins er sem jafnast og endurspeglar hlutfall iðkenda í viðkomandi íþróttagreinBæði kynin koma fram fyrir hönd félagsins. | Úttekt á nefndum, ráðum og stjórnum félagsins m.t.t. kyns. Úttekt á hverjir koma fram fyrir hönd félagsins m.t.t. kyns.Leiðrétta kynbundinn mun ef er. | Stjórn félagsins.Stjórn félagsins. | Árlega |

**EFTIRFYLGNI/ENDURSKOÐUN**

*Jafnréttisáætlunin á að vera virk í öllu starfi félagsins, hún á að vera lifandi plagg sem tekur breytingum þegar þurfa þykir. Árlega fer stjórn félagsins yfir jafnréttisáætlunina og metur árangur verkefna. Hvað gerum við vel? Hvað getum við gert betur?*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Markmið** | **Aðgerð** | **Ábyrgð**  | **Tímarammi** |
| Jafnréttisáætlunin sé virk í öllu starfi félagsins.Jafnréttisáætlunin er í sífelldri þróun.Jafnréttisáætlunin er endurskoðuð á fjögurra ára fresti  | Áætlunin og árangur verkefna kynnt innan félagsins og birt á heimasíðu. Fara yfir jafnréttisáætlunina og uppfæra m.t.t. árangurs og reynslu. Tillaga að nýrri jafnréttisáætlun lögð fram byggð á fyrri reynslu.Ný jafnréttisáætlun til næstu fjögurra ára samþykkt og tekur gildi. | Stjórn  | ÁrlegaFjórða hvert ár |

Samþykkt í stjórn xx.xx.xxxx

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_